

# 一般社団法人日本顎関節学会

## 利益相反(Conflict of Interest:COI)に関する細則

一般社団法人日本顎関節学会(以下「本学会」とする。)は、本学会会員等の利益相反状態(以下「COI 状態」という)を適正に管理するため、「顎関節研究の利益相反(COI)に関する細則(以下「COI 細則」という)」を次のとおり定める。

### 第 1 条 倫理審査申請時等における申請者の COI 自己申告と開示

第 1 項 本学会の会員、非会員の別を問わず、倫理委員会をもたない医療施設および研究機関あるいは本学会が主体となって実施する人間を対象とした医学・歯学研究に対して研究を行うに際し、本学会倫理委員会に倫理申請する場合、申請者は全員(配偶者、一親等の家族、収入・財産を共有する者を含める)、COI 指針ならびに本細則第 5 条の基準に従い、当該研究および発表に関連する企業・法人組織や営利を目的とした団体(以下「企業・組織や団体」という)との経済的な関係について、COI 状態の有無を、様式 1 により自己申告しなければならない。

第 2 項 COI 自己申告に関わる顎関節研究とは、COI 指針序文に定義される産学連携による研究であって、特に人間を対象とするものには、個人を特定できる人間由来の試料およびデータの研究も含み、研究の実施においては厚生労働省の「臨床研究に関する倫理指針」に定めるところによるものとする。

### 第 2 条 学術集会などにおける発表者の COI 自己申告と開示

学術大会発表者は口演、ポスターを問わず、発表者全員の COI 状態を取りまとめて自己申告書に記載し(様式 2)、記載内容について責任を負うことが求められる。また、筆頭発表者は、該当する COI 状態について、口演発表の場合は最初あるいは 2 枚目のスライドに(様式 5)、ポスター発表の場合はポスター最下段に、様式 6 により開示するものとする。

### 第 3 条 学会誌への論文投稿者 COI 自己申告と開示

第 1 項 本学会の会員、非会員を問わず、日本顎関節学会雑誌において研究の成果を発表する場合、著者は全員(配偶者、一親等の家族、収入・財産を共有する者も含める)、COI 指針ならびに本細則第 5 条の基準に従い、当該研究に関わる企業・組織や団体との経済的な関係について、発表者全員の COI 状態を取りまとめて自己申告書に記載し、論文投稿時には様式 3 を提出しなければならない。該当する COI 状態については、様式 6 に従って論文末尾の引用文献の前に記載し、開示するものとする。筆頭著者は、著者全員の当該研究に関わる COI 状態を取りまとめて自己申告書に記載し、その内容について責任を負うことが求められる。

### 第4条 役員、委員長、委員等の COI 自己申告

第1項 本学会の役員(理事長、理事、および監事)、学術大会大会長、各種常置委員会ならびに研究委員会の委員長および委員はその就任時に COI 自己申告書を倫理委員会へ提出しなければならない。なお、申告すべき COI 状態は、本学会が行う事業に関連する企業・組織や団体に関わるものに限定する。

役員等は、COI 指針ならびに本細則第 4 条の基準に従い、就任時から遡って過去

1 年間における COI 状態を様式4により自己申告しなければならない。なお、自己申告書にはその申告対象期間を明記し、在任中に新たな COI 状態が発生した場合には、発生後 2 か月以内に COI 自己申告書を倫理委員会へ提出するものとする。

## 第5条 COI 自己申告の基準

第1項 COI 自己申告が必要となる金額等の基準は、以下のとおりとする。

1. 企業・組織や団体の役員、顧問職などについては、1 つの企業・組織や団体からの報酬額が年間 100 万円以上とする。
2. 株式の保有については、1 つの企業についての 1 年間の株式による利益(配当、売却益の総和)が 100 万円以上の場合、あるいは当該全株式の 5%以上を保有する場合とする。
3. 企業・組織や団体からの特許権使用料については、1 つの権利使用料が年間 100 万円以上とする。
4. 企業・組織や団体から、会議の出席(発表など)に対し、申告者を拘束した時間・労力に対して支払われた日当(講演料など)については、1 つの企業・組織や団体からの総額が年間 50 万円以上とする。
5. 企業・組織や団体がパンフレットなどの執筆に対して支払った原稿料については、1 つの企業・組織や団体からの総額が年間 50 万円以上とする。
6. 企業・組織や団体が提供する研究(受託研究費、共同研究費、臨床試験など)に対する研究費については、1 つの企業・組織や団体から支払われた総額が年間 200 万円以上とする。
7. 企業・組織や団体が提供する奨学(奨励)寄附金については、1 つの企業・組織や団体から、申告者個人もしくは申告者が所属する部局(講座あるいは研究室)の代表者に支払われた総額が年間 200 万円以上の場合とする。
8. 企業・組織や団体が提供する寄附講座に申告者が所属している場合とする。
9. その他、研究とは直接無関係な旅行、贈答品などの提供については、1 つの企業・組織や団体から受けた総額が年間 5 万円以上とする。

第2項 前項第 6 号、第 7 号については、申告者個人もしくは申告者が所属する講座あるいは研究室に対し、該当する研究とその成果発表などに関連して、企業・組織や団体などから研究費、奨学寄付金などの提供があった場合に申告するものとする。

## 第6条 COI 自己申告書の取り扱い

第1項 学会発表の抄録登録時あるいは本学会誌への論文投稿時に提出される COI 自己申告書は、提出日から 5 年間、理事長の監督下に事務局で厳重に保管されなければならない。

第2項 本学会の役員、各種常置委員会および研究委員会の委員長ならびに委員が就任時に提出する COI 自己申告書は、各々の任期終了日から 5 年間、理事長の監督下に事務局で厳重に保管されなければならない。学術大会大会長が提出した COI 自己申告書については、学術大会あるいは学術集会の終了日から 5 年間、同様の扱いとする。

第3項 5 年間の保管期間を経過した COI 自己申告書については、理事長の監督下に速やかに削除・廃棄する。但し、削除・廃棄することが適当でないとして理事会が認めた

場合には、必要な期間を定めて当該申告者の COI 自己申告書の削除・廃棄を保留できるものとする。

第4項 本学会理事長もしくは倫理委員会は、申告者の COI 状態の有無・程度を判断し、COI 管理ならびに措置等を講ずる場合、当該申告者の COI 自己申告書を随時利用できるものとする。但し、利用目的に必要な限度を超えてはならず、開示が必要とされる者以外に対しては、開示してはならない。

第5項 COI 自己申告書は、前項の場合を除き、原則として非公開とする。但し、申告者に重大な COI 状態が認められ、本学会として社会的・道義的な説明責任を果たす必要があると判断される場合、理事長は、COI 委員会の助言のもとに理事会の協議を経て、必要な範囲で COI 自己申告書の記載内容を開示もしくは公表することができる。なお、この措置に際して、開示もしくは公表の対象となる COI 自己申告書の当事者は、理事長もしくは COI 委員会に対して意見を述べることができる。

第6項 非会員から特定の会員を指名して COI 自己申告書の開示請求があった場合、理事長は当該請求の妥当性について審査し、正当な理由があると判断される ならば COI 委員会にその対応を諮問する。COI 委員会は、諮問後 30 日以内に委員会を開催し、本指針および個人情報の保護に基づき開示請求への対応を答申するものとする。

## 第7条 COI 委員会

会員等の COI 状態が深刻な事態へと発展することを未然に防止するための COI 管理と COI 指針の違反者に対する措置等を検討する。

## 第8条 COI 管理と COI 指針違反者に対する措置

第1項 COI 委員会は、本学会誌への論文投稿者ならびに本学会学術集会等の発表予定者から提出された COI 自己申告書について、疑義もしくは社会的・道義的 問題があると判断した場合、十分な調査を行った上で、助言・指導等により 適切に対応する。また、既に発表された後に当該申告書について重大な問題が発生した場合、理事長は COI 委員会に事実関係の調査とその対応等を諮問する。

第2項 前項の自己申告提出者に深刻な COI 状態があり、その説明責任を果たせない 場合、もしくは COI 指針違反の内容が本学会の社会的信頼性を著しく損なう場合、理事会は COI 委員会の答申に基づく審議を経て、適切な措置を講ずるものとする。

第3項 COI 委員会は、本学会の役員、各種常置委員会および研究委員会委員長および委員から提出された COI 自己申告書について、疑義もしくは社会的・道義的問題 があると判断した場合、事実関係を十分に調査した上で、助言・指導等により適切 に対応し、その結果を理事長に報告するものとする。

第4項 理事会は、COI 委員会の報告に基づき当該申告者の COI 状態に関わる問題を審議し、当該申告者に深刻な COI 状態があり、その説明責任を果たせない場合、役員、委員長および委員に対する委嘱を撤回することができる。また、COI 指針違反の内容が本学会の社会的信頼性を著しく損なう場合、COI 委員会の答申に基づき理事会の審議を経て、適切な措置を講ずるものとする。なお、委嘱の撤回が確定した役員、委員長および委員に関する COI 状態の書類等は、委嘱の撤回日から 5 年間、理事長の監督下に事務局で厳重に保管されなければならない。

## 第9条 不服申し立ておよび審査手続き

第1項 前条ならびに COI 指針に基づき、本学会事業での発表に対して違反措置の決定通知を受けた者、ならびに役員、委員長および委員の委嘱の撤回措置を受けた者は、当該措置に不服があるとき、理事会の審議結果の通知を受けた日から 14 日以内に、理事長宛てに「不服申し立て審査請求書(以下「審査請求書」という。)」を提出し、再審査を請求することができる。

第2項 不服申し立て者は、審査請求書に当該措置の事由に対する反論・反対意見を具体的かつ簡潔に記載するものとし、COI 委員会に提示した情報に加えて、不服申し立ての根拠となる関連情報文書等を添付することができる。

第3項 理事長は、不服申し立ての審査が必要と判断した場合は、不服申し立て審査委員会(以下「審査委員会」という)を設置しなければならない。審査委員会の組織・業務等は以下のとおりとする。

1. 審査委員会は、理事長が指名する委員長および本学会会員若干名および外部委員 1 名以上により組織する。なお、COI 委員会委員は、審査委員会委員を兼ねることはできない。
2. 審査委員会は、審査請求書の受領後 30 日以内に委員会を開催し、その審査を行う。
3. 審査委員会は、当該申し立てに関わる COI 委員会委員長あるいは不服申立者から必要に応じて意見を聴取することができる。
4. 審査委員会は、当該申し立てに関する最初の委員会開催日から 1 か月以内に 答申書をまとめ、理事長に提出する。

第4項 理事会は、審査委員会の答申に基づき当該申し立てについて審議し、対応を決する。

## 第 10 条 細則の改正

本細則は、社会的要因や産学連携に関する法令の改正ならびに医療および臨床研究に関わる諸条件の変化等に適合させる必要がある場合、COI 委員会の答申に基づく理事会の議を経て改正することができる。

## 附 則

### 第1条 施行日

本細則は 2022 年 12 月 18 日より施行する。

### 第2条 役員等への適用に関する特則

本細則施行のとき、既に本学会役員等に就任している者は、本細則を準用して速やかに所要の COI に関わる自己申告を行うものとする。